

Código de Ética e Conduta Organizacional

Revisão 02 – Data 24/11/2022

Carta ao Colaborador

Estamos muito felizes de colocar este código à disposição de vocês: um **código de ética e conduta organizacional** significa que estamos crescendo e que o sonho que eu e meu marido **Valdir de Carvalho** construímos há mais de 20 anos, está se expandindo! São mais de **100** voluntários, uma equipe gestora altamente capacitada, colaboradores contratados, enfim: muita coisa boa.

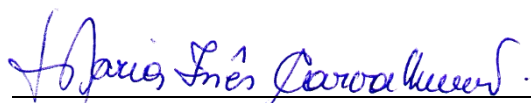
O falecimento de meu querido parceiro Valdir de Carvalho também acendeu um alerta: não queremos que os valores construídos por nós, os fundadores, sempre pautados por ética e moral, se percam. Portanto faz-se mais do que necessário a elaboração de um documento que compile de forma resumida tudo que embasamos de ética e conduta ao longo desses 20 anos.

Também não queremos que esse código restrinja as operações, muito pelo contrário. Ele deve ser utilizado para facilitar a tomada de decisão uma vez que boa parte da conduta que precisa ser adotada no dia a dia estará nele.

Não pretendemos atender a todas as possibilidades de tudo que pode acontecer no dia a dia, mas traçando orientações claras e não negociáveis.

Boa leitura!

Atenciosamente



Maria Inês Toledo de Azevedo Carvalho
Presidente

Propósito, Missão e Visão

O Instituto GABRIEL sintetiza suas bases de ética e conduta por meio da nossa declaração de Propósito, Missão e Visão, que juntamente dos nossos Valores estão acima de todas as decisões que tomamos no nosso dia a dia.

Propósito

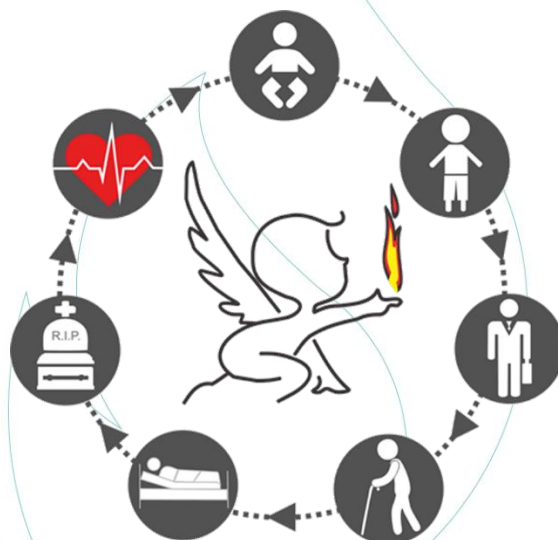
Levar a chama da conscientização na busca de um mundo melhor.

Missão

Compartilhar com a sociedade conhecimentos de saúde e cidadania, conscientizando-a sobre importância da preservação e dignidade do ciclo da vida (com enfoque para doação de órgãos).

Nossa Visão Organizacional

Realizar e manter o Instituto GABRIEL como um espaço **harmonioso, sustentável, de constante aprendizado e referência em gestão**, cujo **impacto das ações transformem e mobilizem os indivíduos** para construir um ambiente digno e saudável para celebração do ciclo da vida.



Nossa Visão de Futuro

Serviços de saúde e informação acessíveis para todos, gerando uma sociedade mais saudável, doadora e consciente.

Valores

Ação Ética

Refletir continuamente sobre as ações no dia a dia tomando sempre a decisão mais acertada e justa para todos os envolvidos

Adaptação

Entender os cenários sociais e econômicos atuais e utilizá-los a favor da maioria.

Agregar o todo

Estar atento aos acontecimentos e pessoas ao redor para aproximar e compartilhar conhecimento e saberes

Bom humor

Manter o bom humor é peça fundamental para todas as situações, sempre com respeito e carinho com o semelhante

Criação e Inovação

Pensar formas diferentes de fazer as coisas visando sempre conscientizar mais e mais pessoas

Esperança

Acreditar que o melhor pode ser alcançado (exemplo: zerar a fila de espera!)

Resiliência

Perseverar apesar das dificuldades encontradas

Respeito

Tratar o outro como você gostaria de ser tratado

Transparência

Prezar pelo livre acesso às informações, sempre agindo com verdade

Visão Holística

Ser capaz de olhar o todo para tomar as melhores decisões

Principais Compromissos

O Instituto GABRIEL entende como “compromissos” as principais regras que um voluntário, membro da gestão ou colaborador deve assumir enquanto estiver trabalhando pelo Instituto GABRIEL, de forma remunerada ou não, seja nas relações com os agentes internos ou externos.

Compromisso 1: Respeite o código e na dúvida use sempre o bom senso: isto é ruim para mim e para o Instituto GABRIEL? Se esse evento ou ação que tomei se tornar pública traria danos para o Instituto GABRIEL? Se a resposta para qualquer uma dessas perguntas for “sim” **então não tome a ação**. Lembre-se que nossa história desde os anos 2000 está pautada em tomar decisões certas, justas e éticas – e uma única ação “não ética” pode causar danos irreparáveis. Então sempre respeite o código e faça a si mesmo essas duas perguntas.

Compromisso 2: Uma vez que a fila de espera por um transplante não tem cor, posição social, gênero, ideologia, religião, partido político, nós do Instituto GABRIEL devemos sempre repudiar qualquer prática discriminatória ou preconceituosa. **Aqui todos são bem-vindos e bem-vindas** para serem ativistas do Instituto, voluntários e voluntárias ou colaboradores e colaboradoras.

Compromisso 3: A missão está acima de tudo. Ações individuais são importantes, mas ações coletivas são mais fortes. Portanto é importante que tudo que fizermos gere boa vontade entre os interessados e interessadas, contanto obviamente que não esteja em conflito com os demais compromissos assumidos neste código.

Compromisso 4: respeito e a ordem devem prevalecer no ambiente de trabalho de forma a coibir atos de assédio moral, econômico e sexual ou situações que configurem pressões, intimidações ou ameaças no relacionamento entre os colaboradores, estagiários, fornecedores e/ou prestadores de serviços, independentemente de seu nível hierárquico.

Compromisso 5: Cortesia e humor com respeito são pilares e diferenciais do nosso Instituto. Apesar da seriedade que conduzimos nosso trabalho, **devemos usar e abusar do bom humor**. Lidamos com perdas diariamente, portanto leveza e alegria precisam fazer parte do nosso cotidiano.

Compromisso 6: Prestação de contas para todos nossos grupos de apoiadores. Pessoas e empresas doam seu tempo e dinheiro para nós, e nossa principal contrapartida é a informação de tudo que fazemos. Esse compromisso também é basilar e garantirá a continuidade do nosso Instituto por muitos e muitos anos.

Compromisso 7: Qualquer tipo de apoio, doação, subsídio deve ter origem clara e deve ser destinado única e exclusivamente para manutenção do Instituto e das pessoas que nele atuam. Está **totalmente proibido utilizar o dinheiro recebido para finalidades que não sejam referentes aos nossos projetos e programas.**

Compromisso 8: O Instituto opta também em **não receber verba pública que não seja por meio de Edital ou outro instrumento claro que determine que não há vinculação de condescendência** entre o Instituto e o governo em todas suas esferas. Isso se faz extremamente necessário uma vez que boa parte do nosso trabalho consiste em realizar mudanças sistemáticas na estrutura da gestão pública.

Compromisso 9: **É proibido oferecer ou receber qualquer forma de suborno ou praticar qualquer ato de corrupção (ativa ou passiva).**

Compromisso 10: Os dados dos nossos doadores, amigos, parceiros, são totalmente confidenciais e não devem ser compartilhados com pessoas fora do Instituto GABRIEL ou vendidos para terceiros.

Disposições finais

Casos omissos deverão ser julgados pela Presidente e/ou pelo Diretor Executivo, bem como as alterações neste código.

Dependendo da gravidade do ato, sanções serão aplicadas como advertência, suspensão chegando até a finalização do vínculo com o Instituto.

Qualquer ato de intransigência pode ser notificado diretamente a Presidente e ao Diretor Executivo.

Este Código entra em vigor a partir da data de hoje sem data para término.

Revisão 1: Primeira versão (lançamento) – dia 06/05/2021

Revisão 2: Segunda versão (alteração de visão organizacional, inclusão de valores “Bom Humor” e “Agregar o Todo”, inclusão de visão de futuro) – dia 24/11/2022